

# КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, \_\_\_\_\_, в гр. \_\_\_\_\_ между:

\_\_\_\_\_, представляван /о от

\_\_\_\_\_, в качеството му на

наричан / о по - долу РАБОТОДАТЕЛ,

(Управител / Изпълнителен директор)

от една страна,

и

Синдикалната организация в \_\_\_\_\_, представлявана от

\_\_\_\_\_, в качеството му на председател на синдикалната

организация, наричана по-долу ОРГАНИЗАЦИЯТА, от друга страна, се сключи настоящият договор

за следното:

## Раздел I

### Общи положения

Чл. 1. Настоящият договор предоставя правна уредба на въпросите, свързани с трудовите и осигурителни отношения, в които встъпват работниците и служителите в предприятието, както и други, непосредствено свързани с тях правоотношения, които не са уредени с императивни правни норми по законодателен ред.

Чл. 2. Правоотношенията, формиращи предмета на този договор, са структурирани в следните раздели:

1. Трудова заетост, обучение и квалификация;
2. Работно време, почивки и отпуски;
3. Здравословни и безопасни условия на труд;
4. Трудови възнаграждения и обезщетения;
5. Осигурителни отношения и социално-битово и културно обслужване;
6. Условия за синдикална дейност в предприятието;
7. Предоставяне на информация;
8. Преходни и заключителни разпоредби.

Чл. 3. Договорът се сключва за срок от \_\_\_\_\_, който тече от \_\_\_\_\_

Чл. 4. Клаузите на този договор намират приложение спрямо работниците и служителите в предприятието, които членуват в синдикалната организация (синдикалните организации) - страна по договора.

Чл. 5. По отношение на работниците и служителите, които не членуват в ОРГАНИЗАЦИЯТА, колективният трудов договор ще намери приложение, в случай че са спазени всички изисквания относно реда и условията за присъединяване, установени с чл. 6 от договора.

Чл. 6. (1) Работниците и служителите, които не членуват в ОРГАНИЗАЦИЯТА могат да се присъединят към сключения колективен трудов договор при следните условия:

1. след подаване на писмено заявление, адресирано до ръководството на ОРГАНИЗАЦИЯТА, по образец, изготвен и утвърден от нейния председател;

2. заявлението по т. 1 се подава в \_\_\_\_\_ срок от подписването от \_\_\_\_\_

(2) ОРГАНИЗАЦИЯТА, до която е отправено писменото заявление за присъединяване е длъжна в \_\_\_\_\_ срок да уведоми РАБОТОДАТЕЛЯ за неговото получаване.

(3) Всички постъпили заявления за присъединяване се вписват в специален регистър, който се води от синдикалната организация - страна по договора и се съхраняват в \_\_\_\_\_

(4) Колективният трудов договор поражда действие за присъединилите се към него работници и служители от момента на вписване на подадените от тях писмени заявления по чл. 6, ал. 1, т. 1 от договора.

## **Раздел II**

### Трудова заетост, обучение и квалификация

Чл. 7. При разкриване на нови работни места в предприятието, РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да назначава с предимство, в съответствие с установените за заемането им изисквания и процедура, бивши работници и служители, чиито трудови правоотношения са били прекратени, без виновно поведение от тяхна страна.

Чл. 8. (1) В случаите на масово уволнение по чл. 130а от Кодекса на труда, РАБОТОДАТЕЛЯТ писмено уведомява председателя (ръководството) на ОРГАНИЗАЦИЯТА, в \_\_\_\_\_ срок преди извършването му, като с приложение към уведомлението предоставя следната информация:

1. причините за планираното уволнение;
2. броя и категорията на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени;
3. периода, през който трябва да се извършат уволненията;
4. предварителните критерии за подбора на работниците и служителите,

които ще бъдат уволнени.

(2) Преди да пристъпи към извършване на уволнението, РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да проведе консултации със синдикалната организация - страна по този договор.

Чл. 9. (1) При закриване на част от предприятието, както и при съкращаване в щата или при намаляване на обема на работата, РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да извърши подбор при спазване на критериите, установени в чл. 329 от Кодекса на труда.

(2) Преди да пристъпи към осъществяването на подбора по чл. 329 от Кодекса на труда, РАБОТОДАТЕЛЯТ провежда предварителни консултации с ръководството на ОРГАНИЗАЦИЯТА.

(3) При извършването на подбора по ал. 1, при еднаква квалификация и при еднакво качествено и количествено извършване на работата, РАБОТОДАТЕЛЯТ прилага следните задължителни критерии за подбор:

Чл. 10. РАБОТОДАТЕЛЯТ създава необходимите предпоставки и условия за сключването на договори за повишаване на квалификацията и преквалификация на заетите в предприятието работници и служители.

### Раздел III

#### Работно време, почивки и отпуски

Чл. 11. Нормалната продължителност на работното време през деня е \_\_\_\_\_ при \_\_\_\_\_ дневна работна седмица, с обща продължителност \_\_\_\_\_ часа.

Чл. 12. (1) Преди да пристъпи към въвеждането на удължено работно време поради производствени причини, РАБОТОДАТЕЛЯТ провежда консултации със синдикалната организация - страна по този договор.

(2) Удължаването на работното време поради производствени причини се извършва с писмена заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ, в който той следва да посочи конкретните мотиви за своето решение.

(3) Съдържанието на заповедта по ал. 2 се довежда до знанието на работниците и служителите по следния начин: \_\_\_\_\_

Чл. 13. Въпросите, свързани с режима на работното време и почивките, началния и крайният час на работните смени, работния график, както и начинът на ползване на отпуск получават уредба в утвърдения от РАБОТОДАТЕЛЯ Правилник за вътрешния трудов ред.

Чл. 14. Този договор определя продължителност на основния платен годишен отпуск както следва:

- |                                                                      |                      |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1. на работниците и служителите с общ трудов стаж _____ работни дни; | _____ години - _____ |
| 2. на работниците и служителите с общ трудов стаж _____ работни дни; | _____ години - _____ |
| 3. на работниците и служителите с общ трудов стаж _____ работни дни; | _____ години - _____ |

Чл. 15. (1) Право на допълнителен платен годишен отпуск имат работниците и служителите:

1. извършващи работа при вредни или специфични условия на труд, определени по реда на Наредба № 3 от 25 май 1993 г. за реда и изискванията за определяне правото на допълнителен платен годишен отпуск за работа във вредни за здравето условия или за работа при специфични условия;
2. извършващи работа при ненормиран работен ден.

(2) Конкретната продължителност на допълнителния платен годишен отпуск по ал. 1 се определя със списък, съставен от РАБОТОДАТЕЛЯТ и ОРГАНИЗАЦИЯТА и съставляващ неразделна част от ТОЗИ договор.

Чл. 16. За отпуските, предвидени в чл. 157, ал. 1, т. 1-3 от Кодекса на труда, работниците и служителите, ползващи отпуска, получават възнаграждение в размер: \_\_\_\_\_

### Раздел IV

#### Здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 17. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава, в \_\_\_\_\_ срок от подписването на този колективен трудов договор, да приеме и утвърди съгласувано с ОРГАНИЗАЦИЯТА, Правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието.

Чл. 18. При изработването на Правилата по ал. 1, РАБОТОДАТЕЛЯТ следва да предостави уредба на всички въпроси, свързани с:

1. предотвратяване на риска за живота и здравето на работниците и служителите;
2. оценка на риска, който не може да бъде предотвратен;
3. борба с риска при източника на възникването му;
4. приспособяване на условията на труд към индивида с цел намаляване и премахване на вредното им влияние върху неговото здраве;
5. въвеждане на техническия процес в технологичните процеси, машини и съоръжения;
6. замяна на опасните производства, работно оборудване, инструменти, вещества, суровини и материали с безопасни или с по-малко опасни;
7. прилагане на единна обща политика за превантивност, обхващаща технологията, работните места и организацията на работа, условията на труд и социалните взаимоотношения;
8. използване на колективните средства за защита с предимство пред личните предпазни средства;
9. предоставяне на работещите лица на необходимата информация във връзка с осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд;
10. обозначаване на съществуващите опасности и източниците на вредни за здравето и безопасността фактори.

Чл. 19. РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на работниците и служителите, посредством синдикалната организация - страна по този договор, необходимата информация за рисковете на здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването и контролирането на тези рискове.

Чл. 20. Работодателят поема ангажимента да осигури на всеки работник и служител подходящо обучение по здравословни и безопасни условия на труд, в съответствие със спецификата на конкретната трудова функция като поеме всички разходи за провеждане на обучението, което се осъществява в работно време.

Чл. 21. ОРГАНИЗАЦИЯТА се задължава да следи за спазването на Правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, да прави предложения за отстраняването на опасностите или за временно ограничаване на риска за здравето и безопасността на работниците и служителите.

Чл. 22. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да осигури на работниците и служителите в предприятието необходимите лични предпазни средства и специално работно облекло, съгласно изискванията, установени в нормативните актове.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ, съгласувано с ръководството на ОРГАНИЗАЦИЯТА, в \_\_\_\_\_ срок от подписването на колективния трудов договор съставя и утвърждава списък на работните места и видовете работа, за които на работещите се осигуряват лични предпазни средства и специални работни облекла, като определя и вида, сроковете за износване и условията за използването им.

(3) Списъкът по ал. 2 се довежда до знанието на работниците и служителите посредством предоставянето му на синдикалната организация - страна по колективния трудов договор.

(4) Всички разходи по доставката и поддържането на личните предпазни средства и специалните работни облекла се поемат от РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 23. РАБОТОДАТЕЛЯТ поема задължението да организира провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по Правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието.

Чл. 24. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да предоставя на работниците и служителите, отговарящи на нормативно установените изисквания, безплатна предпазна храна, противоотрови, тонизиращи напитки и други средства, при спазване на изискванията, установени с Наредба № 8 за безплатната предпазна храна на работниците, заети в производства, свързани с вредни за здравето последици.

Чл. 25. РАБОТОДАТЕЛЯТ се ангажира да сключи договор със здравно заведение за извършване на задължителни периодични медицински прегледи на работниците и служителите.

Чл. 26. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ, след съгласуване с ръководството на ОРГАНИЗАЦИЯТА, определя състава на Комитета (групата) по условия на труд в предприятието.

(2) Участващият в комитета (групата) представител на работниците и служителите се определя по реда на чл. 6 от Кодекса на труда.

(3) В \_\_\_\_\_ срок от подписването на колективния трудов договор, РАБОТОДАТЕЛЯТ изработва и утвърждава правилник за дейността на Комитета (групата) по условия на труд.

Чл. 27. РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да разработи и утвърди, съгласувано с ръководството на ОРГАНИЗАЦИЯТА и с Комитета (групата) по условия на труд, програма за оценяване на риска за здравето и безопасността на работниците и служителите в предприятието.

## **Раздел V**

### Трудови възнаграждения и обезщетения

Чл. 28. Страните по този договор се споразумява, че размерът на месечните минимални работни заплати на работниците и служителите в предприятието е \_\_\_\_\_

Чл. 29. Страните по договора постигнаха съгласие относно следните размери на началните работни заплати в предприятието, диференцирани по следния признак: \_\_\_\_\_

Чл. 30. Всяка промяна, свързана с инфлационни и други икономически фактори рефлектира върху установените размери на работната заплата и е основание за тяхното преразглеждане от страните по договора.

Чл. 31. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ, съвместно с ръководството на ОРГАНИЗАЦИЯТА, изработва и утвърждава Вътрешни правила за работната заплата в предприятието.

(2) С Вътрешните правила по ал. 1 се установява такава система на заплащане и организация на труда, която в най-голяма степен стимулира ефективността на полагания от работниците и служителите труд.

Чл. 32. РАБОТОДАТЕЛЯТ дължи заплащане на допълнително трудово възнаграждение за продължителна работа, при спазване на изискванията, установени с Наредбата за допълнителните и други трудови възнаграждения, в следните размери \_\_\_\_\_

Чл. 33. За работа при вредни или други специфични условия на труд РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително трудово възнаграждение, определено като размер по реда на чл. 4 от Наредбата за допълнителните и други трудови възнаграждения.

Чл. 34. За всеки отработен нощен час или за част от него между 22,00 и 6,00 ч. на работниците и служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер \_\_\_\_\_

Чл. 35. За времето, през което работниците и служителите са на разположение на РАБОТОДАТЕЛЯ и се намират извън територията на предприятието в място, уговорено между тях, РАБОТОДАТЕЛЯТ дължи заплащане на допълнително трудово възнаграждение в размер

---

Чл. 36. (1) При уволнение поради закриване на предприятието или на част от него, съкращаване в щата, намаляване обема на работа и спиране на работата за повече от 15 работни дни, РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща на работника или служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за времето, през което е останал без работа, но за не повече от

---

(2) Дължимото по ал. 1 обезщетение се заплаща в \_\_\_\_\_ срок от

---

## **Раздел VI**

### Осигурителни отношения и социално-битово и културно обслужване

Чл. 37. РАБОТОДАТЕЛЯТ поема задължението да осигурява работниците и служителите, с които има сключен индивидуален трудов договор, за всички осигурителни социални рискове, при спазване на законоустановените изисквания и процедура.

Чл. 38. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява необходимите финансови средства за социално-битово и културно обслужване на работниците и служителите в предприятието. Тези средства не могат да бъдат изземвани и използвани за други цели.

Чл. 39. (1) Начинът на използване на набраните за социално-битово и културно обслужване средства се определя с решение на общото събрание на работниците и служителите.

(2) Решението по ал. 1 се привежда в действие от синдикалната организация - страна по този договор, в определения от него срок.

---

## **Раздел VII**

### Условия за синдикална дейност в предприятието

Чл. 40. Синдикалната организация - страна по договора, активно участва в обсъждането и приемането на вътрешните правила, правилници и други актове, регламентиращи трудовите и осигурителни правоотношения в предприятието, за което РАБОТОДАТЕЛЯТ задължително ги поканва.

Чл. 41. За осъществяване на синдикална дейност синдикалните членове на ОРГАНИЗАЦИЯТА, които заемат нещатна изборна длъжност в предприятието ползват платен отпуск в размер \_\_\_\_\_  
Времето на ползване на този отпуск се определя от съответния синдикален деец, за което той своевременно уведомява РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 42. РАБОТОДАТЕЛЯТ създава условия и съдейства на ОРГАНИЗАЦИЯТА за осъществяване на синдикалната дейност в предприятието, като осигурява необходимите за функционирането ѝ помещения и оборудване.

Чл. 43. Всички спорове между страните по този договор се решават при условията и по реда, предвиден в Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

## **Раздел VIII**

### Предоставяне на информация

Чл. 44. РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на работниците и служителите в предприятието своевременно, достоверна и разбираема информация за своето икономическо и финансово състояние, от значение за техните трудови права и задължения.

Чл. 45. Начинът и условията за предоставяне на информацията по чл. 45 се регламентират със споразумение между страните по колективния трудов договор, което се приема в \_\_\_\_\_ срок от неговото подписване.

Чл. 46. РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на работниците и служителите необходимата писмена информация при всяко изменение на трудовото им правоотношение.

Чл. 47. РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на ръководството на ОРГАНИЗАЦИЯТА всички вътрешни правила, правилници и други актове, която от своя страна се ангажира да запознае работниците и служителите в предприятието с тяхното съдържание.

## **Раздел IX**

### Преходни и заключителни разпоредби

Чл. 48. Настоящият колективен трудов договор влиза в сила от датата на неговото сключване и се ключова за срок от две години.

Чл. 49. Преговорите за сключване на нов колективен трудов договор започват не по-късно от три месеца преди изтичането на срока на настоящия договор.

Чл. 50. Страните по този договор предприемат действия по неговото вписване в регистъра в съответното поделение на Инспекция по труда в \_\_\_\_\_ срок от неговото сключване.

Чл. 51. (1) Всички изменения и допълнения към договора се извършват по инициатива на някоя от страните по него, въз основа на писмена покана.

(2) Страната, до която е адресирана поканата по ал. 1, е длъжна да започне преговори в \_\_\_\_\_ срок от нейното получаване.

Чл. 52. Настоящият колективен трудов договор се състави и подписа в три екземпляра - всеки от които има силата на оригинал.

За ОРГАНИЗАЦИЯТА: \_\_\_\_\_

За РАБОТОДАТЕЛЯ: \_\_\_\_\_