

ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА ПРОКУРИСТ

Днес, _____ 20 _____ г., в град _____ между

_____, ЕГН _____

представляващ _____

наричана РАБОТОДАТЕЛ, от една страна,

и _____

_____, ЕГН _____

наричана СЛУЖИТЕЛ /ПРОКУРИСТ/ от друга страна,

на основание чл. _____ КТ и [чл. 21](#) и [чл. 23](#) от ТЗ се сключи настоящият трудов договор

за следното:

1. РАБОТОДАТЕЛЯТ възлага, а СЛУЖИТЕЛЯТ приема да изпълнява длъжността ПРОКУРИСТ на

2. За място на извършване на работата по т. 1 се определя град _____

3. Работата да се извършва при _____

4. РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен:

а/ да осигури безопасни и здравословни условия на труд;

б/ при точно и качествено изпълнение на задълженията на СЛУЖИТЕЛЯ да му заплаща уговореното в трудовия договор възнаграждение;

в/ да осигури необходимата информация, документация и други данни за работата на СЛУЖИТЕЛЯ, както и да го уведомява за резултатите от извършените от самия него текущи действия, необходими на СЛУЖИТЕЛЯ;

г/ да уведомява периодично СЛУЖИТЕЛЯ относно фирмената политика, планове на фирмата за развитието и др. във връзка с работата му;

д/ да изслушва мнението и взема отношение по проблеми, свързани с дейността на СЛУЖИТЕЛЯ, като осъществява нужната помощ.

5. СЛУЖИТЕЛЯТ е длъжен:

а/ да изпълнява поставените задачи от РАБОТОДАТЕЛЯ във връзка с длъжността му;

б/ да спазва уговореното работно време;

в/ да изпълнява поверената му функция с грижата на добър търговец и в интерес на предприятието;

г/ да не преупълномощава друго лице с определените му от РАБОТОДАТЕЛЯ правомощия в пълния им обем;

д/ да дава на РАБОТОДАТЕЛЯ необходимата информация по състоянието на фирмените дела винаги при поискването й;

е/ да предаде на РАБОТОДАТЕЛЯ всичко, което е получил по сделките, сключени от него.

6. С оглед спецификата на дейността РАБОТОДАТЕЛЯТ упълномощава ПРОКУРИСТА да извършва необходимите действия по управление на фирмата.

7. Трудовото възнаграждение на СЛУЖИТЕЛЯ се определя в размер на _____ лв.
за месец.

8. СЛУЖИТЕЛЯТ ще ползва платен годишен отпуск в размер на _____ работни дни.
Времето за ползването му се определя по допълнително договаряне между страните по договора.

9. Срокът на предизвестие за прекратяване на трудовия договор е _____

10. РАБОТОДАТЕЛЯТ може да прекрати трудовия договор: _____

11. СЛУЖИТЕЛЯТ може да прекрати трудовия договор при условията на [чл. 326](#) от Кодекса
на труда с предизвестие като върне пълномощното на РАБОТОДАТЕЛЯ.

РАБОТОДАТЕЛ: _____

СЛУЖИТЕЛ: _____